

# POEM – Product Ownership Evolution Model

Tim Klein

*Wiesbaden, 1.Dezember 2017*

Tools  AgileTeams

# Vorstellung

- **Tim Klein**

- Agile Coach und Digitalexperte (Freelancer)
- Product Owner Coach und Digital Transformation Consultant
-  <http://xing.to/TimKlein>     @produktwerkCGN

- **Oliver Winter**

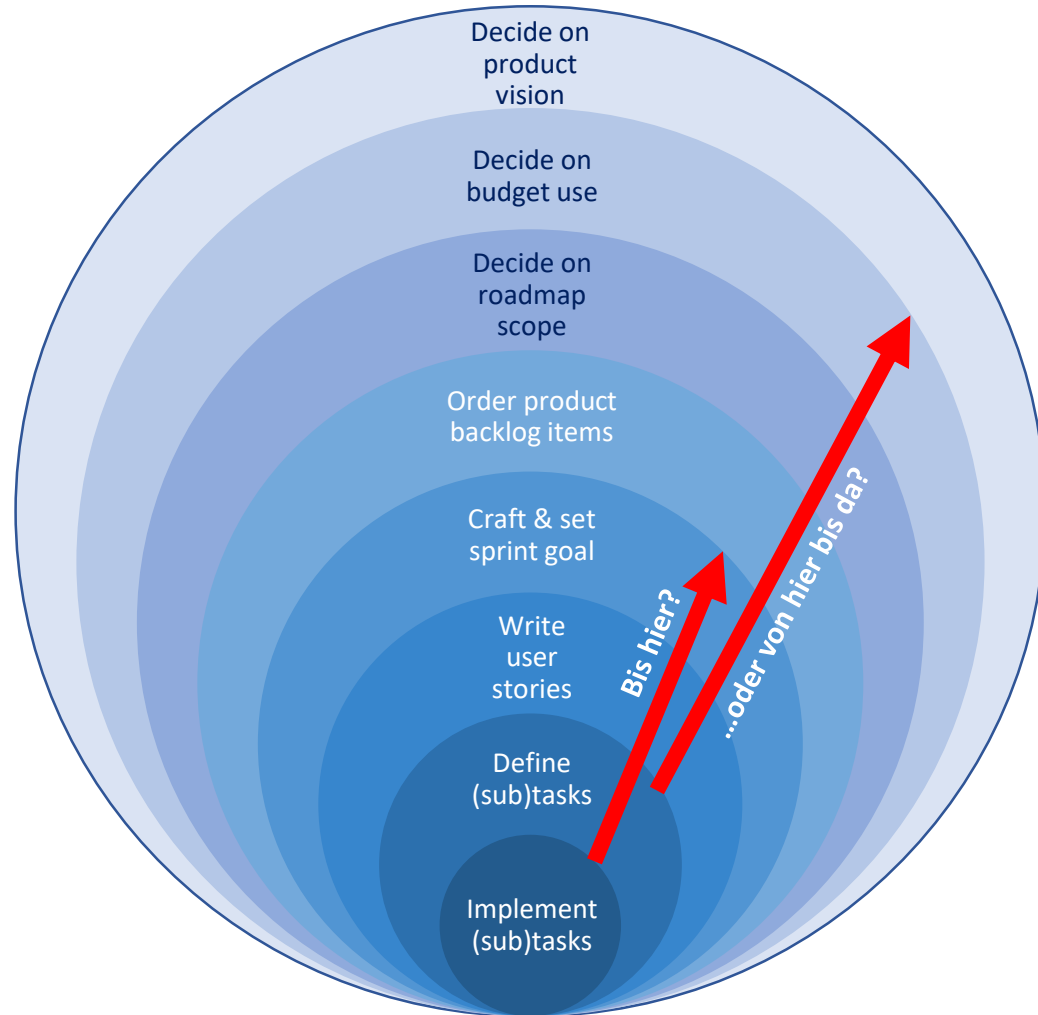
- Agile Coach bei Mediengruppe RTL
- Manager & Product Owner in verschiedenen Unternehmen
-  <http://xing.to/OliWinter>     @oliwin

Template-Download: <http://www.productownership.de>

# Scrum Guide zu Product Ownership

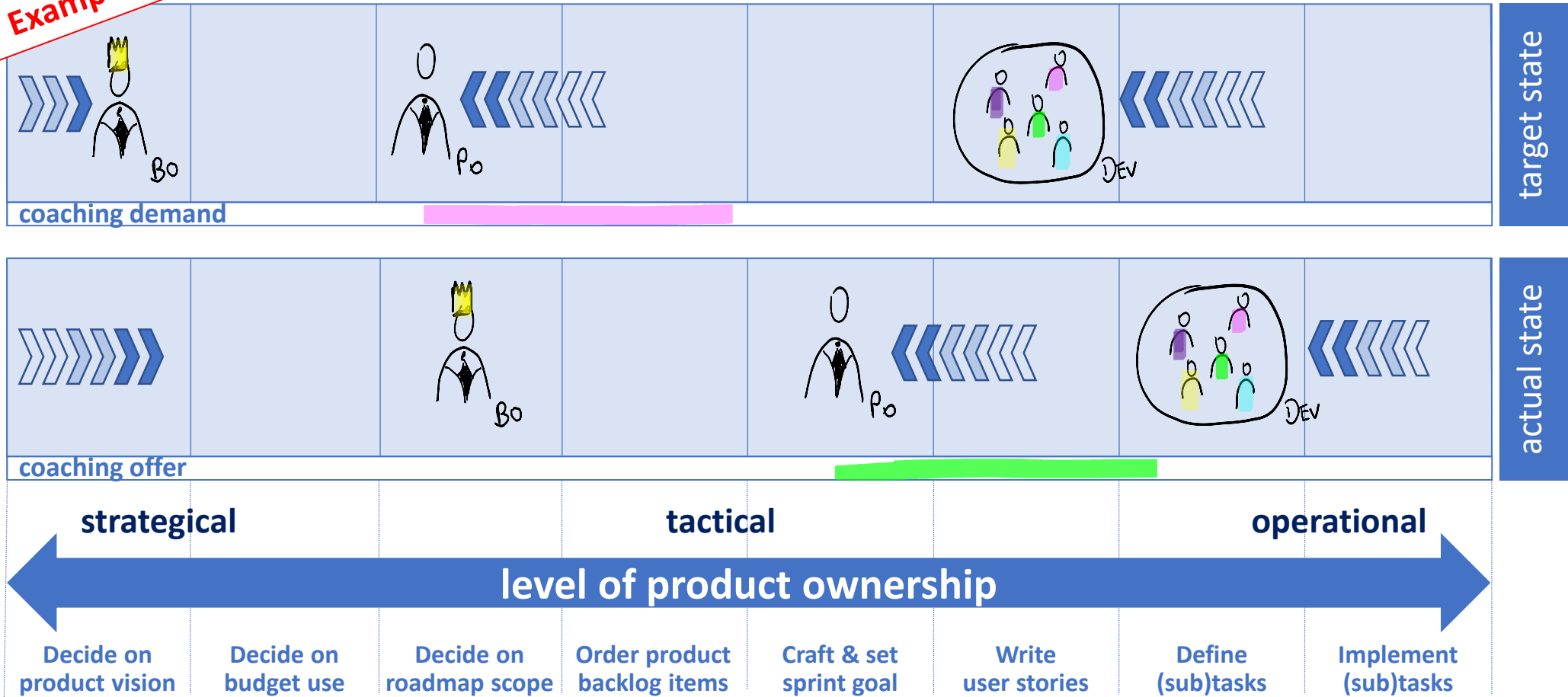
- Der Begriff „Ownership“ taucht im Scrum Guide erst gar nicht auf
- Zum Product Owner wird nur wenig gesagt:
  - „...verantwortlich, den **Wert des Produktes** zu **maximieren**, das aus der Arbeit des Entwicklungsteams entsteht.“
  - „...ist die einzige Person, die für das **Management des Product Backlogs** verantwortlich ist. (...) [kann dies durchs] Entwicklungsteam erledigen lassen“
  - “Damit der Product Owner erfolgreich sein kann, muss die gesamte **Organisation seine Entscheidungen respektieren.**“

# Welche Aufgaben kann Dein PO final entscheiden?



# Product Ownership Evolution Model (POEM)

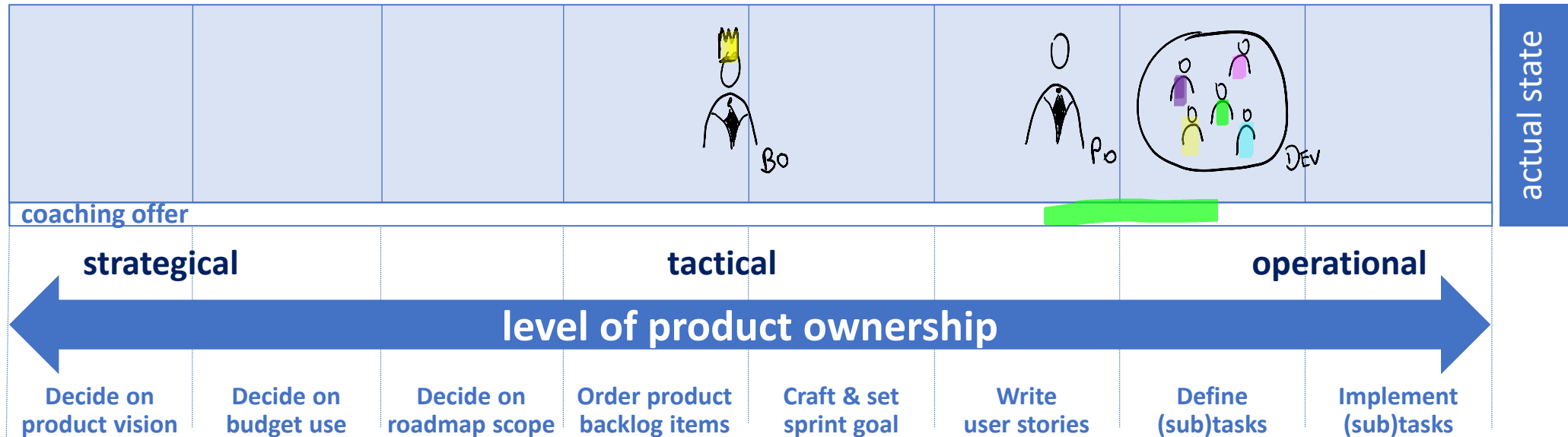
**Example**



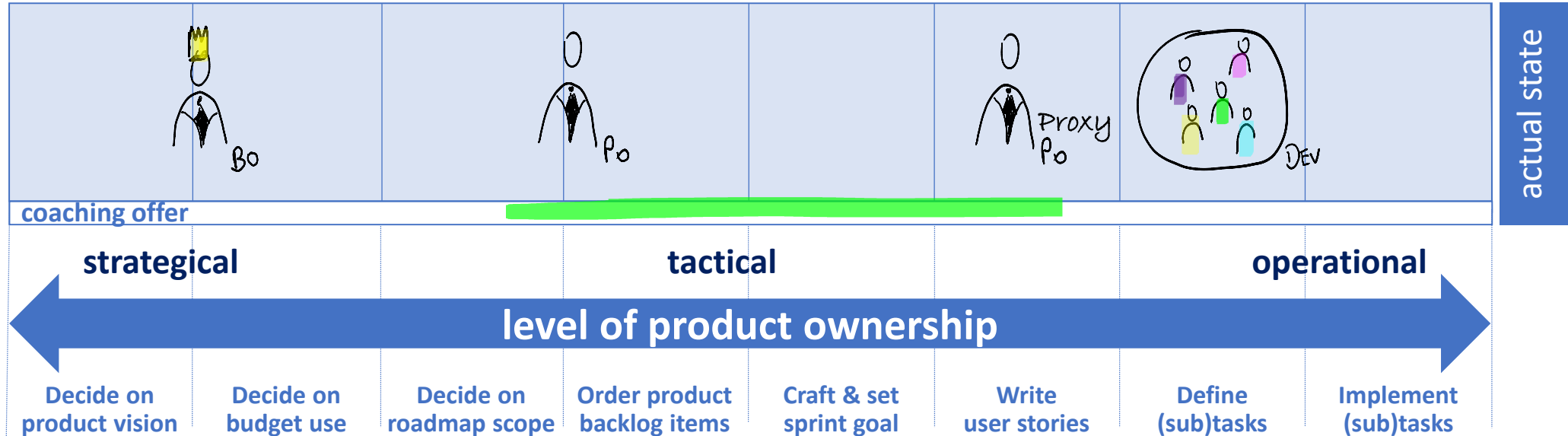
# Motivation zur Entwicklung des Modells

- Gemeinsames **Rollenverständnis** explizit machen.
- **Kommunikation** über Erwartungshaltung anregen.
- Diskussionsgrundlage für gemeinsames **Zielbild** schaffen.
- **Maßnahmen** für Transformation zum Zielbild ableiten.

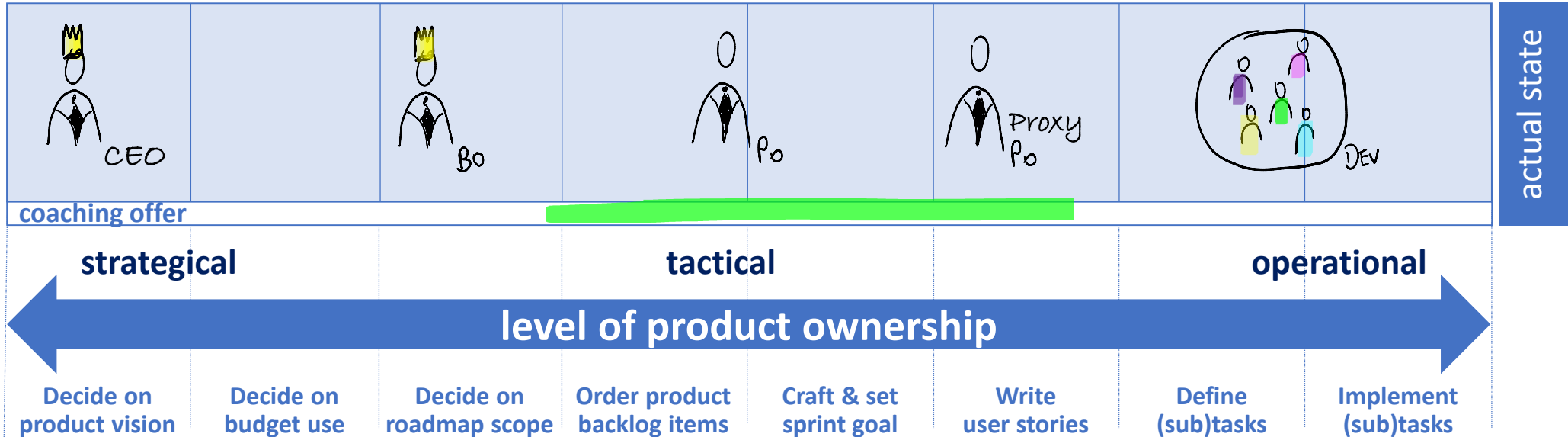
# Typisches Pattern: Wer ist hier PO?



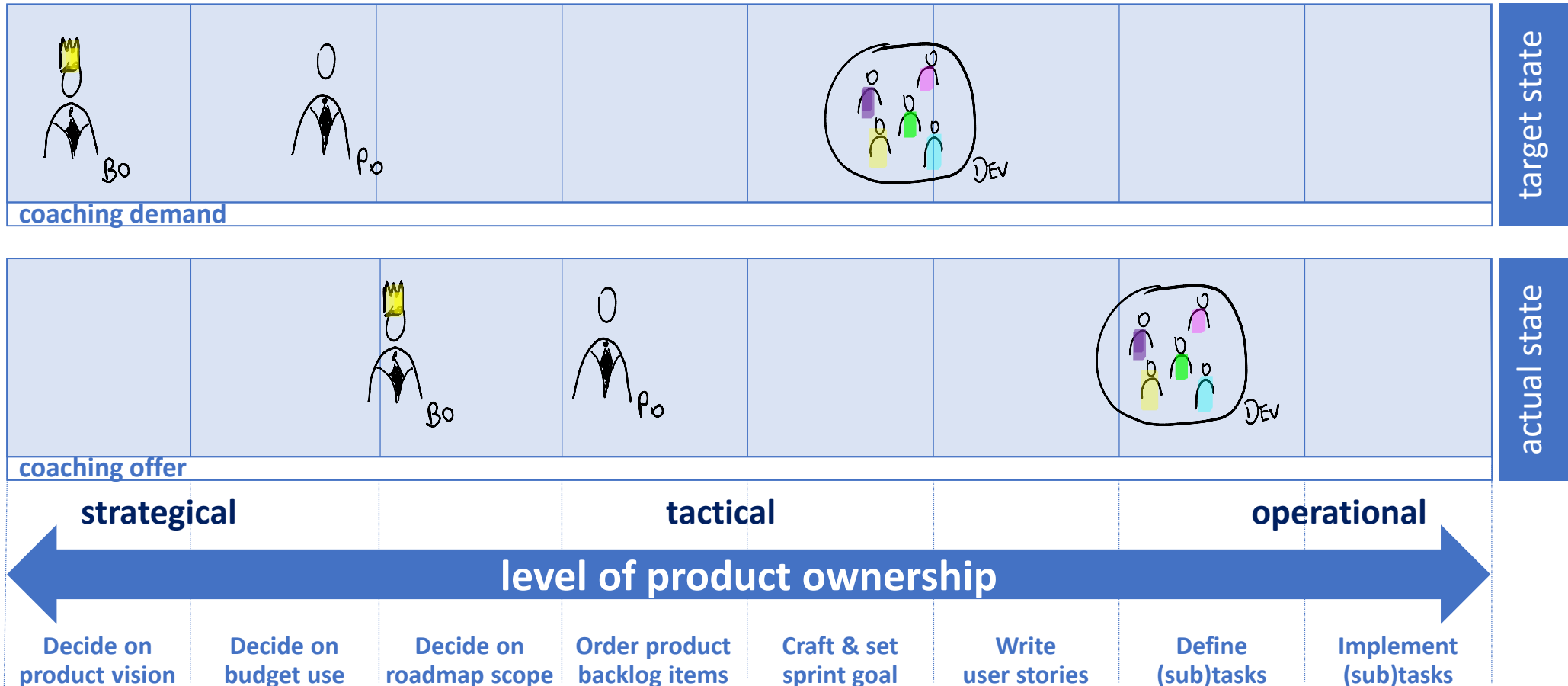
# Typisches Pattern: Proxy-PO



# Typisches Pattern: Wasserfall



# Selbsteinschätzung befragter Product Owner



\*Datengrundlage: eigene Erhebung im Rahmen von Workshops / Zeitraum: 07-11/2017 in D

# Anwendungsszenarien

- **Self-Assessment** der eigenen Scrum-Implementation
- **Recruiting** für die Product Owner Rolle
- **Personalentwicklungsgespräche**
- **Reorganisation / Skalierung / Umstrukturierung**

# Learning I

Das Entwicklungsteam muss sich bewegen, damit sich der Product Owner bewegen kann.

# Learning II

## Zusätzliche Rollen

(neben PO, Entwicklungsteam, BO)

sind Symptom für wenig Agilität  
und vermehrt klassisches  
Organisationsverständnis.

# Learning III

Unternehmen gehen zu große  
„Organisatorische Schulden“ bei  
Implementierung von Scrum ein.

# Learning IV

Agile Coaches & ScrumMaster  
müssen ihre Maßnahmen besser  
auf das gemeinsame Zielbild hin  
synchronisieren.

# Bitte Feedback!

- Bitte bewertet unsere Session
- Bitte gebt uns Euer ausgefülltes Template
  - Anonymisiert, damit wir weitere empirische Daten sammeln können
  - Im Gegenzug erhaltet Ihr gerne ein neues unausgefülltes Template
- Verbesserungsvorschläge zu dem Model
  - Bitte auf Post-It schreiben, aufhängen oder im persönlichen Gespräch
  - oder per XING, Mail oder Twitter

# VIELEN DANK

Weitere Informationen unter [www.productownership.de](http://www.productownership.de)

**Tim Klein**

 <http://xing.to/TimKlein>  [@produktwerkCGN](https://twitter.com/produktwerkCGN)

**Oliver Winter**

 <http://xing.to/OliWinter>  [@oliwin](https://twitter.com/oliwin)